

## 求人票

## ■ 概要

|                |  |      |   |
|----------------|--|------|---|
| 名称             | ミドリカイ ナリマスコセイ<br>医療法人社団 翠会 成増厚生病院  | 担当者  | 作業療法室 担当 斎藤、横田、真砂<br>TEL：03-3939-1191（代表電話）<br>※代表電話から担当者をお呼び出し下さい。 |
| 代表者名           | 院長 中村 満  |      |   |
| 所在地            | 〒175-0091<br>東京都板橋区三園1-19-1  | アクセス | 東武東上線「成増駅」よりバス9分<br>都営三田線「西高島平駅」より徒歩10分                             |
| 設立             | 1959年7月17日   | 病床数  | 精神科 436床、内科 48床   |
| 業種             | 医療業（病院）[精神科、心療内科、内科、歯科、整形外科、児童・思春期精神科]   |      |   |
| 職員数            | 全体 384名 [男性 122名、女性 262名] ※2024年3月時点   |      |   |
| 事業内容/<br>病院の特徴 | 当院は、精神科救急・アルコール・精神一般・児童思春期等、包括的な医療提供を行っています。<br>作業療法室は、現在10名の作業療法士と1名の音楽療法士が所属し、各担当の病棟業務や作業療法プログラムの運営を行っています。作業療法室では、多職種と連携を取りながら、ひとりひとりの患者さまの回復と作業療法士の働きがいを大切に、日々の業務にあたっています。 |      |   |

## ■ 求人内容

|         |   |                            |              |
|---------|---|----------------------------|--------------|
| 職種・仕事内容 | 作業療法士   | 雇用形態                       | 正職員（期間の定めなし） |
| 応募資格    | 作業療法士の有資格者（必須）  | 募集人数                       | 若干名          |
| 選考プロセス  | 当院の雰囲気を感じて頂くため、職場見学にお越しく下さい。見学当日に応募方法等をお知らせします。<br>職場見学の申し込みは、担当者までご連絡ください。（受付：平日 9時～17時）<br>選考プロセス：職場見学 ⇒ 応募書類提出 ⇒ 書類選考 ⇒ 面接（予定2回） ⇒ 内定<br>※応募書類「履歴書（写真貼付）、職務経歴書、志望動機（A4用紙1枚程度）」 |                            |              |
| 勤務地     | 成増厚生病院（東京都板橋区三園1-19-1）  | *受動喫煙防止措置：敷地内禁煙（屋外に喫煙場所設置） |              |
| 勤務時間    | 9時00分～17時30分（内、休憩45分）   | *所定労働時間：7時間45分             |              |
| 休日・休暇   | 4週8休制、夏季・冬季休暇（年間休日118日）、有給休暇（初年度11日付与）、特別休暇   |                            |              |
| 給与（大卒）  | 月額 254,000円～（経験に応じて優遇します）、各種手当（通勤手当、住宅手当、扶養手当他）   |                            |              |
| 賞与      | 年2回（7月、12月） *4.07ヶ月/年（2023年度実績）   |                            |              |
| 福利厚生    | 社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）、退職金制度、食事補助あり、独身寮あり  |                            |              |

## ■ 青少年雇用情報（正職員）

|                 |  |
|-----------------|--|
| 新卒者採用に関する情報     | (1)新卒者等の採用者数（全体）：2024年度 6人、2023年度 2人、2022年度 5人、2021年度 9人<br>（男性）：2024年度 4人、2023年度 1人、2022年度 0人、2021年度 5人<br>（女性）：2024年度 2人、2023年度 1人、2022年度 5人、2021年度 4人<br>(2)新卒者等の離職者数（全体）：2024年度 -人、2023年度 5人、2022年度 2人、2021年度 3人<br>(3)平均勤続数：10.6年、平均年齢：42.9歳 ※2024年3月時点 |
| 職業能力開発・向上に関する取組 | (1)研修の有無：有（新入職者研修：社会人/医療従事者に必要な知識や技術の習得を目指します。）<br>※入職1年目教育は、同じ業務を担当する先輩によるOJTが中心となります。<br>その他、年間数回の必須研修を実施しています。<br>(2)自己啓発支援の有無：有（外部研修の情報提供。年1回の外部研修の受講にかかる費用補助あり。）<br>(3)メンター制度の有無：無<br>(4)キャリアコンサルティング制度の有無：無<br>(5)社内検定等の制度の有無：無                        |
| 職場の定着促進に関する取組   | (1)前事業年度の月平均所定外労働時間：1.5時間<br>(2)前事業年度の有給休暇の平均取得日数：15.9日<br>(3)前事業年度の育児休業取得者数/出産者数：女性 10人/10人、男性 2人/4人 *男性の出産者数=配偶者の出産者数<br>(4)役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合：役員 22.2%、管理職 61.1% ※2024年3月時点   |