

＜2021年度 看護部教育委員会 研修一覧＞

対象	日時	研修タイトル	内容	備考
新入職看護職員 (8)	4月5日(月) 12:45～16:30 K棟会議室	新入職者研修①	○当院の基本理念を学ぶ ○静脈内注射、感染防御の基礎を学び、今後の臨床看護に役立てる	
	5月7日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	新入職者研修②	○先輩の体験談を聞き、精神科看護、看護師の役割についてイメージを作る ○臨床倫理の原則的な考え方を知る ○援助関係の特徴と注意点を理解する	
	5月27日(木) 13:30～15:00 K棟会議室	新入職者研修③	○看護記録の重要性や正しい書き方など、具体的な事例を用いて学習する	
	6月30日(水) (日程変更の可能性あり) K棟会議室	新入職者研修④	○精神科の代表的な疾患と治療について理解する①「統合失調症」 ○作業療法と作業療法士の役割について理解する	
	7月8日(木) 13:30～15:00 K棟会議室	新入職者研修⑤	○心電図の読み方を学ぶ ○検査データの読み方を学ぶ	
	9月17日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	新入職者研修⑥	○入職半年の振り返り	
	11月19日(金) (日程変更の可能性あり) 13:30～16:30 K棟会議室	新入職者研修⑦	○精神科の代表的な疾患と治療について理解する②双極性障害など ○臨床心理士/公認心理士の役割とかかわりについて理解する	
	1月20日(木) 13:30～15:00 K棟会議室	新入職者研修⑧	○栄養課、栄養士の役割について理解する ○薬剤師の役割について理解する	
	3月18日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	新入職者研修⑨	○入職1年の振り返り	
レベルⅡ (7)	6月4日(金) 10:00～11:30 K棟会議室	看護倫理	○看護倫理の基本原則を学び、事例検討を通して倫理的感性を磨く ○院内の倫理委員会の役割について理解する	
	7月21日(水) 13:30～15:00 K棟会議室	精神科医療の歴史と権利擁護	○精神科医療の歴史と法律について学ぶ ○患者の権利擁護の視点を養い看護師として望ましいケアの構えについて考える	
	9月10日(金) 10:00～11:30 K棟会議室	身体疾患の看護	○「脳梗塞/脳内出血」「イレウス(腸管麻痺)」「肺炎」「悪性症候群」「電解質異常」の病態生理 を理解し、日々の観察点や治療、看護について理解できる	
	10月1日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	当事者の語りを聞く ＊	○体験談を通して、病の体験、回復の道のり、当事者の力や生活の様子などを知る ○日々の看護実践を振り返る	
	11月26日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	チーム医療を考える	○多職種チームにおける看護師の役割について考える ○円滑なチーム医療の為に身に付ける必要がある看護師の構えを知る (チームワーク、コミュニケーション)	
	1月27日(木) 13:30～14:30 多目的室	情報セキュリティ研修	○個人情報の取り扱いについて理解する	
	2月16日(水) 1日 K棟会議室	事例報告会	○1年の臨床を振り返り、患者との関わりから気づいたことや悔いたことなど一事例をまとめて発表し、事例を深める作業とプレゼンテーションの力を養う	
レベルⅢ (7・5)	4月19日(月) 13:30～15:00 K棟会議室	患者、家族の意思決定支援	○意思決定支援にまつわる考え方を知り、看護実践を振り返りながら自身の課題や看護師の役割を考える	
	6月4日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	患者一看護師関係とコミュニケーション①	○精神科における援助関係の特徴や自分のコミュニケーションパターンを知る ○コミュニケーションにおける感情活用について理解する	
	7月14日(水) 13:30～15:00 多目的室	患者一看護師関係とコミュニケーション②	プロセスレコードの共有を通して、援助関係や自分のコミュニケーションパターンについて振り返る	
	10月22日(金) 1日	看護事例検討会	○事例検討を通して、自分の看護実践を振り返り課題やその解決方法を見出す ○多職種チームにおける看護師の役割について考える	
	1月28日(金) 1日	事例報告会	○”看護理論を用いて”または”身体疾患のある方への看護”について、患者との1年間の かかわりをまとめ報告する ○多職種チームにおける看護師の役割について考える	
	日程調整中	社会資源見学＊	翠会グループ内の他施設見学を行い、地域で患者が利用できる社会資源について学ぶ	希望者のみ

レベルⅣ (7・5)	6月18日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	医療政策と診療報酬	○精神科医療の動向を踏まえ、今後期待される精神科病院の役割について考える	
	7月2日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	看護研究法①	○事例研究法について理解する ○研究倫理について理解する	
	10月29日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	リーダーシップ論	○状況に合わせた効果的なリーダーシップのとり方について理解する ○グループワークを通して、目標設定やチームメンバーの動機付けなどについて学ぶ	
	12月8日(水) 13:30～15:00 K棟会議室	マネジメント論	○マネジメントとは何かについて理解する ○グループワークを通して、効果的な人材育成の方法や人材育成における自分の課題について検討する	
	2月25日(金) 1日 K棟会議室	多職種事例検討会	○多職種で事例検討を行なうことで、多角的な視点からの対象理解や支援方法を学習する ○院内だけでなく院外の関係機関などとの連携について考え、多職種チームにおける看護師の役割について検討する	
レベルⅤ (14・5)	5月13日(木) 13:30～15:00 K棟会議室	看護研究法②	○事例研究以外の看護研究法について理解し、研究に取り組む準備を行なう	
	6月23日(水) 13:30～15:00 K棟会議室	リーダーシップ論①/ マネジメント論①	○社会から期待される病院の役割について考え、それを実現するための具体的な戦略を立てる ○自分のキャリアビジョンを描く (プレゼンテーション)	
	9月24日(金) 13:30～16:30 多目的室	リーダーシップ論②/ マネジメント論②		
	12月24日(金) 1日 K棟会議室	多職種事例検討会	○多職種で事例検討を行なうことで、多角的な視点からの対象理解や支援方法を学習する ○事例検討を通してケアコーディネーターとしての看護師の役割について考える	
	1年間	看護研究/学会発表	○1年を通して看護研究に取り組み、学会で発表する ○専門職として精神科医療に貢献する姿勢を養う	
修了者 レベルⅤ	6月2日(水) 13:30～15:00 多目的室	フォローアップ研修①	○レベルⅤまでの学習内容のうち、リーダーシップ論、マネジメント論を中心に取り上げ、1年を通じてチームで課題に取り組む	
	2月18日(金) 10:30～11:30 K棟会議室	フォローアップ研修②		
フ リ セ プ タ ー 研 修	10月13日(水) 13:30～15:00 K棟会議室	プリセプター研修	○半年の振り返り	
	3月16日(水) 13:30～15:00 多目的室	プリセプター導入研修	○プリセプターシップについて理解し、効果的な新人の育て方について学ぶ	* 2022年度 プリセプター候補者対象
	3月23日(水) 13:30～15:00 多目的室	プリセプター研修	○1年の振り返り	
発 表 組 み	12月17日(金) 1日 K棟会議室	取り組み発表会	○各部署が1年を通して取り組んだ看護実践や業務などについて報告する	
看護補助者	6月10日(木) 16日(水) 13:30～15:00 多目的室	看護補助者研修①	○看護補助業務を行なううえで必要な情報や知識、技術を習得する (研修テーマはその都度お知らせいたします)	①②ともに同じ内容の研修を2回実施します。 どちらかの日にご参加ください。
	11月17日(水) 24日(水) 13:30～15:00 K棟会議室	看護補助者研修②		
ク ビ ッ	6月9日(水) 13:30～15:00 K棟会議室	感染対策	○感染症とその予防対策について、基本的な知識を習得する	
	1月21日(金) 13:30～15:00 K棟会議室	記録研修	○正しい看護記録の書き方について学習する	

* 変更の可能性あり
○研修参加希望者は、所属長に参加希望を伝えた承を得る
○研修参加希望者は、病棟教育委員に参加希望を伝える
○研修参加者は、勤務希望を出す
○日時が変更になることがあります。必ず看護部教育委員会からのお知らせをご確認ください